

Nam Sách, ngày 29 tháng 5 năm 2024

Số: 18 /HD-HĐTĐKT

HƯỚNG DẪN
Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm học 2023 - 2024

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15, ngày 15 tháng 6 năm 2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP, ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua - khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV, ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật thi đua, khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 28/2018/QĐ-UBND, ngày 08/11/2018 của UBND tỉnh Hải Dương ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh; Công văn số 03/HĐTĐKT-SNV, ngày 20/5/2024 của Hội đồng Thi đua- Khen thưởng tỉnh về việc tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng;

Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện Hướng dẫn nội dung tổng kết công tác thi đua, khen thưởng ngành giáo dục và đào tạo năm học 2023 - 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá vai trò của cấp ủy đảng, chính quyền trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước của cơ quan, đơn vị mình nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo; tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích, đúng quy định hiện hành, bảo đảm tính lựa chọn tiêu biểu, có tác dụng nêu gương, động viên, khuyến khích kịp thời.

II. NỘI DUNG

1. Tổng kết phong trào thi đua

Để tổng kết phong trào thi đua năm học 2023-2024 được toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện yêu cầu các đơn vị tập trung vào nội dung chủ yếu sau:

- Tập trung đánh giá kết quả triển khai và thực hiện nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 trên các mặt công tác: Đánh giá việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước; tác dụng trong công tác thi đua, khen

thường đối với việc thực hiện nhiệm vụ được giao; đánh giá ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân tồn tại, hạn chế, đề ra phương hướng nhiệm vụ, giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả của phong trào thi đua trong thời gian tới; thảo luận những tiêu chí, nhiệm vụ công tác và biện pháp thực hiện năm học 2024 - 2025.

- Nêu rõ biện pháp, phương pháp tuyên truyền, phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến;

- Khởi thi đua: Đánh giá nội dung, chất lượng hoạt động, việc bình xét, suy tôn danh hiệu thi đua, những kiến nghị, đề xuất.

- Thực hiện đánh giá phân loại cán bộ viên chức theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 48/2023/NĐ-CP, ngày 17/7/2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1282/UBND-NV, ngày 13/11/2023 của UBND huyện về việc đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

2. Công tác khen thưởng

2.1. Một số quy định chung

- Trong quá trình xét duyệt các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng phải căn cứ vào kết quả phong trào thi đua, mức độ, phạm vi ảnh hưởng;

- Quan tâm khen thưởng những tập thể, cá nhân ở nơi còn khó khăn thông qua phong trào thi đua đã phấn đấu vươn lên;

- Tỷ lệ khen thưởng phải phù hợp giữa lãnh đạo quản lý với viên chức, người lao động;

- Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn và thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn.

- Thời gian đề nghị khen thưởng cho lần tiếp theo được tính theo thời gian lập được thành tích ghi trong quyết định khen thưởng lần trước.

- Kết quả khen thưởng thành tích đột xuất, thi đua theo chuyên đề không dùng làm căn cứ để đề nghị cấp trên khen thưởng công trạng.

- Không đề nghị cấp trên khen thưởng cho tập thể, cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc đang điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo đang được xác minh làm rõ.

- + Trường hợp cá nhân, tập thể bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân, tập thể lập được thành tích thì thành tích khen thưởng được tính từ thời điểm chấp hành xong thời gian thi hành kỷ luật.

- Thời gian nghỉ thai sản đối với cá nhân theo quy định được tính để xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

- Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

- Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không khen thưởng nhiều lần, nhiều hình thức cho một thành tích đạt được; thành tích đến đâu khen thưởng đến đó.

2.2. Đối tượng và tiêu chuẩn bình xét danh hiệu thi đua

2.2.1. Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”

a) Đối tượng: Xét tặng đối với các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Tiểu học và THCS, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên.

b) Tiêu chuẩn:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- Có ít nhất là 70% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên;
- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2.2.2. Danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc

a) Đối tượng: Được lựa chọn trong số các đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” tại điểm a, khoản 2.2.1, mục 2.2 của hướng dẫn này.

b) Tiêu chuẩn:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương.
- Được đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Tích cực tham gia phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.
- Có 100% cá nhân trong tập thể được cấp có thẩm quyền đánh giá xếp loại hoàn thành nhiệm vụ được giao trong năm, trong đó có ít nhất là 70% cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”.
- Đối với tập thể có tổ chức đảng thì tổ chức đảng đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

c) Số lượng: Xét đề nghị không quá 15% trong tổng số đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”.

2.2.3. Danh hiệu Cờ thi đua của UBND tỉnh

a) Đối tượng: Đơn vị dẫn đầu khối thi đua Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở - Trung tâm GDNN-GDTX.

b) Tiêu chuẩn:

- gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế của cụm, khối thi đua.

- Hoàn thành vượt các chỉ tiêu thi đua và nhiệm vụ được giao trong năm.

- Được đánh giá, xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Nội bộ đoàn kết; tổ chức đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các tệ nạn xã hội khác.

c) Số lượng: 1 cờ/khối.

2.2.4. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”

a) Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng cho viên chức, người lao động đạt các tiêu chuẩn sau:

- gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, qui định của cơ quan, địa phương; có đạo đức, lối sống lành mạnh; đoàn kết, tương trợ trong cơ quan, đơn vị; tích cực học tập chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Được đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị phát động và trong các hoạt động của các tổ chức đoàn thể của cơ quan, đơn vị.

b) Cá nhân có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản của Nhà nước, của Nhân dân dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế cấp huyện hoặc tương đương trở lên thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

c) Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để được bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Trường hợp cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng từ 01 năm trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định chung, trong thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cá nhân phải chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, hoàn thành nhiệm vụ học tập, đạt kết quả học tập từ loại khá trở lên (đối với các khóa đào tạo, bồi dưỡng có xếp loại trung bình, khá, giỏi...).

d) Đối với cá nhân chuyển công tác hoặc được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét

danh hiệu “Lao động tiên tiến”, do cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ (đối với cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức) hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị mới (đối với cá nhân không phải là cán bộ, công chức, viên chức) thực hiện. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ;

d) Không xét tặng danh hiệu “*Lao động tiên tiến*” đối với các cá nhân mới tuyển dụng dưới 06 tháng.

2.2.5. Chiến sĩ thi đua cơ sở

a) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” để tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- Đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến”;
- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có sáng kiến được cơ sở công nhận hoặc có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu.

b) Tỷ lệ:

- Tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: Được đề nghị xét công nhận đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” không quá 15% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu lao động tiên tiến của đơn vị;
- Tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”: Được đề nghị xét công nhận đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” không quá 12% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu lao động tiên tiến của đơn vị;
- Tập thể Hoàn thành nhiệm vụ: Được đề nghị xét công nhận đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” không quá 10% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu lao động tiên tiến của đơn vị.
- Tập thể không Hoàn thành nhiệm vụ: Được đề nghị xét công nhận đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” không quá 8% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu lao động tiên tiến của đơn vị.

2.2.6. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh

a) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” để tặng cho cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc tiêu biểu được lựa chọn trong số những cá nhân có 03 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và có một trong các điều kiện sau:

- Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cấp Bằng Lao động sáng tạo;
- Là tác giả, đồng tác giả của sáng kiến, giải pháp đạt giải Nhất, Nhì, Ba trong Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh;
- Là tác giả, đồng tác giả của công trình, giải pháp đạt giải thưởng Khoa học và Công nghệ Côn Sơn;
- Là tác giả hoặc đồng tác giả của các giải thưởng cấp Nhà nước;

- Là Chủ nhiệm, Thư ký của đề tài, giải pháp, sáng kiến cấp tỉnh được Hội đồng khoa học, Hội đồng sáng kiến cấp tỉnh quyết định công nhận.

b) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” được xét tặng vào năm đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” lần thứ ba.

2.3. Bình xét các hình thức khen thưởng

2.3.1. Giấy khen của UBND huyện

a) Giấy khen để tặng cho cá nhân đạt tiêu chuẩn sau:

Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn tại cơ quan, đơn vị được giao trong năm; tham gia đầy đủ, nổi trội các hoạt động của các tổ chức đoàn thể tại cơ quan, đơn vị hoặc cá nhân có sáng kiến được áp dụng hiệu quả tại đơn vị hoặc cá nhân có thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng trong đơn vị cần tuyên dương, nêu gương kịp thời.

b) Giấy khen để tặng cho tập thể đạt tiêu chuẩn sau:

Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên được giao hằng năm; nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, hưởng ứng đầy đủ các phong trào thi đua do cơ quan phát động; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với các thành viên trong tập thể.

c) Tỷ lệ xét tặng:

- Đối với cá nhân:

+ Tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”: Được đề nghị xét không quá 15% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến” của đơn vị;

+ Tập thể đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”: Được đề nghị xét không quá 12% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến” của đơn vị;

+ Tập thể Hoàn thành nhiệm vụ: Được đề nghị xét không quá 10% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến” của đơn vị.

+ Tập thể không Hoàn thành nhiệm vụ: Được đề nghị xét không quá 8% trong tổng số viên chức, người lao động đạt tiêu chuẩn danh hiệu “Lao động tiên tiến” của đơn vị;

- Đối với tập thể: Không quá 30% tập thể đạt tiêu chuẩn danh hiệu Lao động tiên tiến trở lên thuộc khối thi đua.

2.3.2. Bằng khen của UBND tỉnh

a) Đối tượng:

Các tập thể và cá nhân thuộc các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, Tiểu học và THCS, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện.

b) Tiêu chuẩn:

- **Đối với cá nhân:** Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh để tặng hoặc truy tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau đây:

+ Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do tỉnh phát động;

+ Lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng ở một trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của tỉnh;

+ Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo;

+ Có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc có liên tục từ 02 năm trở lên được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng có hiệu quả trong phạm vi cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở

- **Đối với tập thể:** Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh để tặng cho các tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Có thành tích xuất sắc được bình xét trong phong trào thi đua;

+ Lập được thành tích xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của tỉnh;

+ Có đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội, ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công tác xã hội, từ thiện nhân đạo.

+ Có 02 năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”, thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2.3.3. Khen thưởng cấp nhà nước: Thực hiện theo Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản thi hành luật.

3. Việc công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân, tập thể

- Việc công nhận mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với cá nhân thực hiện theo quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các quy định có liên quan.

- Việc công nhận mức độ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với tập thể được thực hiện theo quy định của Đảng về kiểm điểm và đánh giá xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.

4. Hồ sơ, thủ tục đề nghị khen thưởng

4.1. Hồ sơ đề nghị khen thưởng của Khối thi đua gồm có:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của đơn vị Trưởng khối (nêu rõ hình thức, và danh hiệu đề nghị cho từng đơn vị của khối mình);
- Biên bản họp bình xét, suy tôn đề nghị khen thưởng của khối (kèm theo Biên bản kiểm phiếu suy tôn);
- Báo cáo tổng kết của khối thi đua (kèm theo Bảng tổng hợp kết quả kiểm tra, chấm điểm thi đua của từng đơn vị trong khối).

4.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng của các đơn vị gồm có:

- Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị của đơn vị;
- Biên bản họp đánh giá phân loại viên chức và bình xét thi đua;
- Báo cáo thành tích của các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (theo mẫu tại Phụ lục kèm theo Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính Phủ);

+ Các hình thức khen thưởng cấp tỉnh trở lên phải chứng thực các Quyết định công nhận danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng đã đạt được theo quy định, Quyết định công nhận sáng kiến kinh nghiệm kèm theo.

+ Đối với những trường hợp đề nghị tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh” phải chứng thực các văn bản, quyết định công nhận sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu khoa học của Hội đồng khoa học, sáng kiến của tỉnh.

- Bản trích ngang tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen (theo mẫu gửi kèm);

- Danh sách đề nghị tặng danh hiệu và khen thưởng (theo đúng mẫu gửi kèm);

- Phiếu đánh giá xếp loại chất lượng viên chức của Hiệu trưởng, Hiệu phó theo đúng mẫu quy định tại Nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ (có mẫu gửi kèm).

Lưu ý: Cá nhân đề nghị khen thưởng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua toàn quốc”, “Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh”, phải có tỷ lệ phiếu đồng ý của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen từ 90% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng (nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản). Đối với danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”, “Cờ thi đua UBND tỉnh”, “Cờ thi đua Chính phủ” phải có tỷ lệ phiếu đồng ý của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp trình khen từ 80% trở lên tính trên tổng số thành viên của Hội đồng (nếu thành viên Hội đồng vắng mặt thì lấy ý kiến bằng văn bản và được thể hiện trong Biên bản họp bình xét danh hiệu thi đua, Biên bản xét khen thưởng).

4.3. Số lượng hồ sơ

- Hồ sơ đề nghị UBND huyện khen thưởng (*Danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, Giấy khen các loại*): 01 bộ (bản chính);
- Hồ sơ đề nghị UBND tỉnh khen thưởng: 02 bộ (bản chính);
- Hồ sơ đề nghị khen cấp nhà nước: 05 bộ (bản chính).

4.4. Thời gian nộp hồ sơ

- Các đơn vị trình hồ sơ đề nghị khen thưởng về Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện (*qua Phòng Nội vụ*) **trước ngày 10/6/2024** để tổng hợp, thẩm định. Sau thời gian trên, nếu đơn vị nào không trình, coi như không có đề nghị khen thưởng của năm học 2023-2024.

(*File mềm danh sách trích ngang, danh sách đề nghị tặng danh hiệu thi đua và khen thưởng gửi qua địa chỉ mail: phongnoivu.namsach@haiduong.gov.vn*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, Tiểu học và THCS và Trung tâm Giáo dục thường xuyên - Giáo dục nghề nghiệp triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

2. Đối với các khối thi đua: Thực hiện theo kế hoạch đã được xây dựng đầu năm; tiến hành kiểm tra chéo để rút kinh nghiệm, đánh giá, tổng kết bình xét và phát động thi đua và tổng hợp kết quả trình Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện theo quy định.

3. Phòng Nội vụ phối hợp với Phòng Giáo dục - Đào tạo có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi tổ chức thực hiện và tổng hợp kết quả giúp Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện.

Trên đây là hướng dẫn thi đua và công tác khen thưởng năm học 2023 - 2024. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời phản ánh về Hội đồng Thi đua, Khen thưởng huyện (*qua Phòng Nội vụ huyện*) để được giải đáp hoặc xem xét, giải quyết. /

Nơi nhận:

- Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Thành viên Hội đồng TĐKT huyện;
- Các trường: Mầm non, Tiểu học, THCS, Tiểu học và THCS;
- Trung tâm GDTX-GDNN huyện;
- Lưu: NV.



CHỦ TỊCH UBND HUYỆN
Hồ Ngọc Lâm